



An illustration featuring four stylized figures holding large puzzle pieces. On the left, a woman in a white top and black skirt holds a brown piece. Next to her, a man in a black shirt and blue pants holds a blue piece. Behind him, another woman in a black polka-dot dress holds a brown piece. In the foreground right, a man in a light blue shirt and orange shorts is kneeling, placing a blue piece. The background is filled with repeating Finnish words related to business development, such as 'tutkimustieto' (research information), 'asiakastarve' (customer need), 'kehittäminen' (development), 'yhteiskehitys' (joint development), 'palvelutuote' (service product), 'laatu' (quality), 'tuotteistus' (production), 'asiantuntijapalvelu' (expert service), and 'osaaminen' (expertise). At the bottom left, the URL 'www.tsr.fi/kehittamisavustus' is displayed in blue text.

www.tsr.fi/kehittamisavustus

.... Onko teillä kehitettävää?

Öljyä rattaisiin

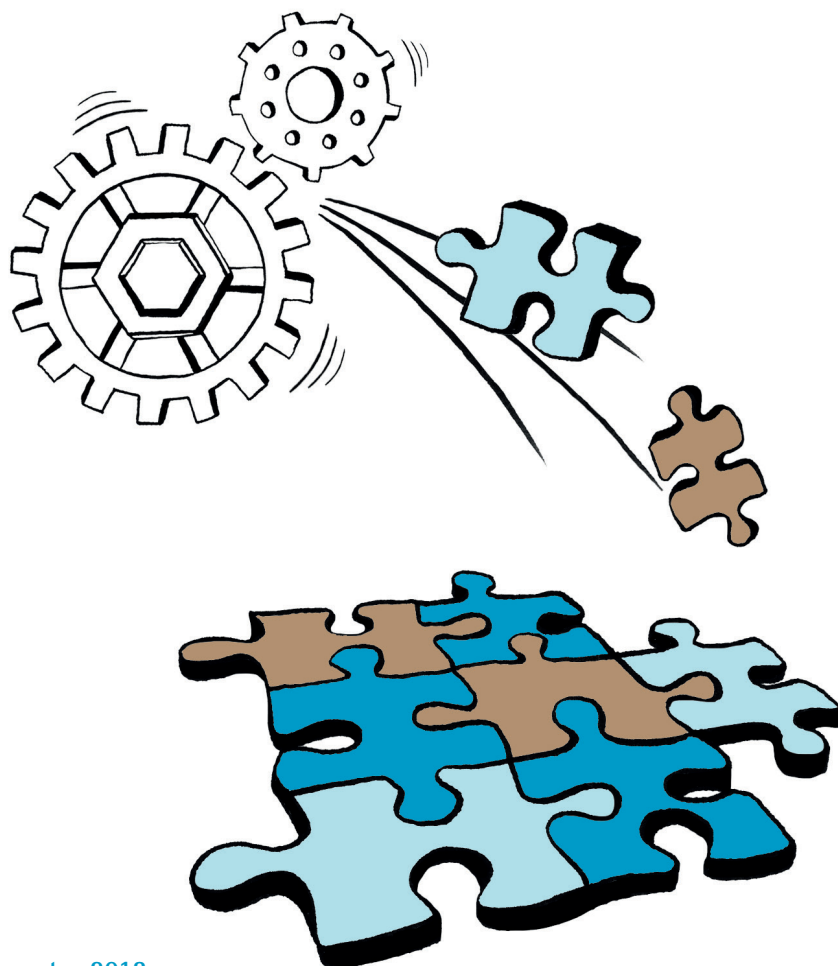
Työelämä on suuressa murrosvaiheessa. Perinteisiä työpaikkoja ja ammatteja katoaa ja digitalisaatio synnyttää uusia. Talouden suhdanteet luovat toiveita ja paineita. Muutoksen haasteet tuntuvat jokaisen työpaikan arjessa.

Muutokseen on ennakoivasti varautunut arviolta vain noin viidennes suomalaisista yrityksistä. Suhde pitää kääntää vähintään toisinpäin, jotta yritysten menestysmahdollisuudet ovat hyvät tulevaisuudessakin.

Työpaikoilla toiminnan kehittämisen on tärkeää olla osa arkea ja jokaisen työtä. Liiketoimintansa ja henkilöstönsä osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen satsaavilla organisaatioilla on mahdollisuus menestyä, luoda uusia työpaikkoja ja vauhdittaa Suomen taloutta.

Kehittämisyavustuksen tuella voitte kokeilla jotain uutta ja innovatiivista keinoa kehittää työpaikkaanne. Työpaikan kehittämisessä kannattaa muista periaate: mitä tahansa kehitättekin ja vaikka kuinka pienesti, siitä on todennäköisesti hyötyä.

Onko työpaikallanne jokin ongelma tai haaste, jonka haluaisitte ratkaista?



.... Mikä avustus?

Työsuojelurahaston kehittämisavustus on tarkoitettu auttamaan työpaikkoja ulkopuolisen asiantuntija-avun hankkimisessa. Sen avulla voit saada tukea työpaikkasi kannalta tärkeisiin kipukohtiin ja kehittämis-kohteisiin.

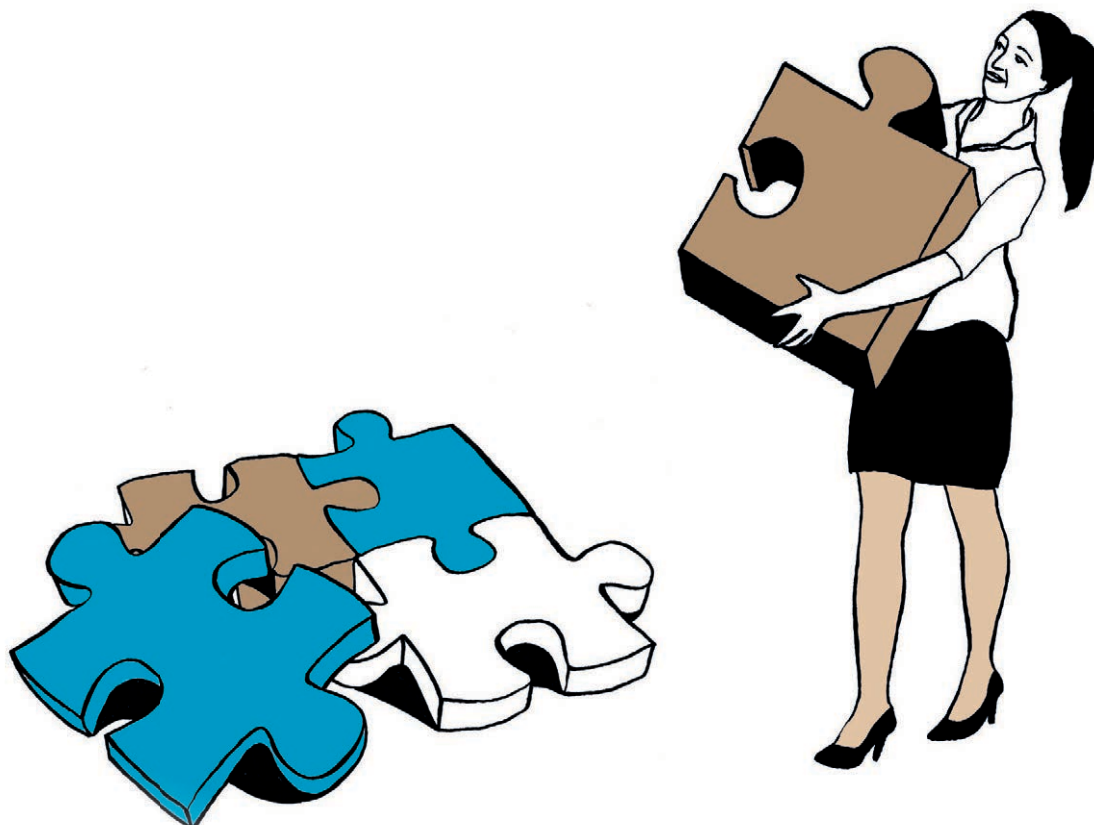
Kehittämisavustus kattaa puolet ulkopuolisen asiantuntijan palkkioista ja matkakuluista.

Apua moniin eri tarpeisiin ja toiveisiin

Työsuojelurahaston kehittämisavustuksilla on toteutettu jo yli tuhat työpaikkakohtaista kehittämis-hanketta eri puolilla Suomea. Avustusta voi hakea hyvin monenlaisiin kehittämishankkeisiin ja aihe-alueiden kirjo on ollut laaja.

Työpaikkojen kehittämishankkeet ovat liittyneet esimerkiksi:

- Työturvallisuuden ja työterveyden kehittämiseen
- Työpaikkojen yhteisöllisyyden ja strategiatyön kehittämiseen
- Työkulttuurin kehittämiseen
- Työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseen



.... Miten lähdemme liikkeelle?

Näin käynnistätte hakuprosessin: valitkaa kehittämiskohde ja asiantuntija

Työsuojelurahaston kehittämisavustuksen hakeminen on helppoa ja yksinkertaista. Ennen varsinaisen hakemuksen tekoa käynnistäkää hanke yhteisellä aivoriihellä.

1) Pohtikaa yhdessä, minkälaiseen kehittämishankkeeseen sitoudutte ja mihin tarvitsette apua

Mitä teidän organisaatiossa pitäisi kehittää, miksi ja millaisen asiantuntijan kanssa? Osallistuisiko tähän kehityshankkeeseen muitakin tahoja, millainen kokonaisbudjetti hankkeella on ja kauanko se kestäisi? Mitä hyötyä odotatte ja toivotte saavanne kehityshankkeelta? Oletteko valmiita sitoutumaan hankkeeseen ja sen läpiviemiseen?

2) Olkaa yhteydessä Työsuojelurahastoon ja tiedustelkaa, voiko hankkeeseen hakea kehittämisavustusta

Kun hankeidea alkaa tarkentua, ottakaa yhteys Työsuojelurahaston asiantuntijaan. Asiantuntijan kanssa voitte käydä hankkeen alustavan idean läpi. Asiantuntija voi varmistaa, että hankeidea kuuluu rahaston toimialueelle.

Työsuojelurahaston asiantuntijan tavoitatte numerosta 09 6803 3311. Tietoa hakemuksen tekemisestä ja rahoitetuista kehittämisavustuksista löydätte Työsuojelurahaston verkkosivuilta.

3) Valitkaa omiin tarpeisiinne paras asiantuntija

Pohtikaa yhdessä, millainen asiantuntija-apu vastaa parhaiten kehittämishankkeenne tarpeisiin. Kartoittakaa tarjolla olevat asiantuntijapalvelut ja pyytäkää tarjous parhaiksi katsomiltanne asiantuntijoilta.

Koska ulkopuolinen asiantuntija on hyvin tärkeässä roolissa kehittämishankkeen onnistumisen kannalta, kannattaa asiantuntijoiden osaamiseen perehtyä huolella. Valitkaa sellainen asiantuntija, jolla on riittävästi kokemusta ja näyttöä, kykyä soveltaa uutta tutkimustietoa organisaation kehittämiseen sekä myös henkilökohtaista kiinnostusta oman toimintansa kehittämiseen hankkeen aihealueelta. Työsuojelurahasto ei voi tukea lähtötason selvityksiä eikä jo saatavilla olevia markkinahintaisia kehittämismenetelmiä, joissa vasta kartoitetaan, mitä pitäisi kehittää. Asiantuntijoita voi olla hakemusvaiheessa mukana useampiakin. Asiantuntijan valinnassa on hyvä muistaa, että ensimmäinen tai kallein palveluntarjoaja ei välttämättä ole paras vaihtoehto.

.... Miten hakeminen tapahtuu?

Avustusta haetaan kätevästi verkossa

Kehittämisyavustusta haetaan Työsuojelurahaston verkkosivuilla olevalla sähköisellä hakemuksella. Avustukselle ei ole erillistä hakuaikaa, vaan hakemuksen voit täyttää silloin, kun kehittämishanke on sinun organisaatiossasi ajankohtainen. Kehittämisyavustusta voi hakea yksittäinen työpaikka tai useampi työpaikka yhdessä. Jos hakijatahona on useammasta työpaikasta koostuva konsortio, niillä on oltava keskinäinen sopimus, yhteinen kehittämisyidea ja asiantuntija(t).

- 1) Aloita haku osoitteessa www.tsr.fi/hae-rahoitusta. Hakeminen käynnistyy kirjautumalla palveluun pankkitunnuksilla ja vastaamalla hakukenttien kysymyksiin. Tärkeintä on perustella kehittämisyavustuksen tarve työpaikalle.
- 2) Liitä hakemukseesi mukaan asiantuntijalta saamasi tarjous. Se sisältää hankkeen yksityiskohtaisen työsuunnitelman aikatauluineen ja henkilöpanoksineen. Lisäksi tarjous sisältää selvityksen hankkeen taustalla olevista tutkimuksista ja sen yleisestä uutuusarvosta. Tarjouksesta on käytävä ilmi, mikä on hankkeen merkitys asiantuntijan osaamisen kehittymiselle, arvio hankkeen uutuusarvosta sekä merkityksestä suomalaiselle työelämälle.
- 3) Liitä hakemukseen sitoutumisilmoitus henkilökunnan osallistumisesta hankkeeseen. Lisäksi asiantuntija liittää oman cv:nsä hakemukseen.



... Miten hanke etenee?



Kääritään hihat ja kerrotaan hankkeesta muillekin

Pyrimme käsittelemään saapuneet hakemukset mahdollisimman nopeasti. Kun saat myönteisen rahoituspäätöksen, on aika ryhtyä hommiin.

Kehittämishankkeen raportointi on tehty kevyeksi ja nopeaksi. Sitä on vain sen verran, että muutkin saavat helposti kiteytettynä teidän organisaatiossanne syntyneet oivallukset ja opit. Raportoinnissa ei tarvitse paljastaa liikesalaisuuksia tai avata yksityiskohtia, tärkeintä on pyrkiä käytännönläheisesti kuvaamaan hankkeen hyödyt.

Kun hanke on saanut myönteisen rahoituspäätöksen ja päätetty startata, laatikaa hankkeesta yleiskuvaus Työsuojelurahaston verkkosivuille. Näin muutkin saavat tietoa siitä, minkälaisia kehittämissankkeita on käynnissä.

Työsuojelurahasto julkaisee päättyneistä hankkeista lyhyet tiedotteet, joiden yhteyteen liitetään hankkeen loppuraportti.

.... Kiinnostuitko?



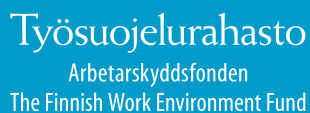
Kiinnostuitko?

Haluatko kuulla lisää Työsuojelurahaston kehittämisavustuksesta?

Ole yhteydessä, kerromme mielellämme lisää!

Asiantuntijamme tavoittaa numerosta 09 6803 3311.

Voit tutustua rahoitukseen myös verkkosivuillamme osoitteessa www.tsr.fi/kehittamisavustus



Työsuojelurahasto
Arbetskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Painosmäärä: 600 kpl • **Piirroks:** Mirkka Hietanen • **Suunnittelu ja taitto:** Mainostoimisto Kari Eklund – DM Oy • **Kirjapaino:** Markprint Oy